



# Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE ANNO 2020.

Il giorno ventinove del mese di dicembre 2020 in una sala del Palazzo Comunale si sono incontrati,

per la parte pubblica (come da deliberazione G.C. 26/07/2019 n. 147)

| Nominativo     | Qualifica   | Presente | Assente |
|----------------|---|----------|---------|
| Perotti Marina | Segretario Generale – Presidente della Delegazione  | X        |         |
| Gola Germano   | Dirigente Dipartimento Istruzione, Cultura, Sport, Assistenza e Tempo libero - Componente | X        |         |
| Pecollo Elena  | Dirigente Dipartimento Finanziario – Componente   | X        |         |

per la parte sindacale

| Nominativo                | Qualifica  | Presente | Assente |
|---------------------------|--|----------|---------|
| Bracco Alessandro         | Componente della Rappresentanza Sindacale Unitaria                                 | X        |         |
| Giffoni Adelaide          | “  | X        |         |
| Gregorio Davide           | “  | X        |         |
| Griseri Maria             | “  | X        |         |
| Laporta Cosimo            | “  | X        |         |
| Mellano Wilma             | “  | X        |         |
| Tomatis Enrica            | “  |          | X       |
| Gaspare Palermo - CGIL FP | Rappresentanti delle Organizzazioni e Confederazioni Sindacali firmatarie del CCNL | X        |         |
| Nanè Ivan - CISL FP       | “  | X        |         |

Premesso che:

- in data 16 dicembre 2020 le parti si sono incontrate e che nel predetto incontro è stato siglato l'accordo per la distribuzione delle risorse decentrate al personale delle categorie per l'anno 2020 come da relativo verbale sottoscritto in pari data;
- il collegio dei revisori ha espresso parere favorevole e con delibera 23 dicembre 2020 n. 228 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la distribuzione delle risorse decentrate per il personale delle categorie anno 2020 che di seguito si riporta:

**Premesso che:**

In data 11 settembre 2019 è stato stipulato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) per il personale delle categorie del Comune di Mondovì, avente validità per la parte normativa per il triennio 2019-2021, nonché per l'anno 2019 relativamente alla destinazione delle risorse decentrate;

Visto il D.Lgs. 25/5/2017 n. 75 che ha previsto all'art. 23 comma 2 che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato"*;

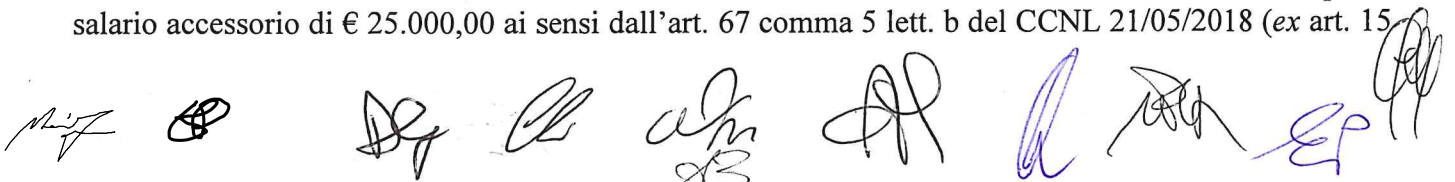
Richiamato l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 "Decreto Crescita" che all'ultimo capoverso prevede che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

Vista la Deliberazione 21/07/2020, n. 97 - Corte dei conti - Sez. Controllo Campania, la quale ha chiarito che *"In questo nuovo quadro normativo, coordinando le due disposizioni citate circa il limite al trattamento accessorio (art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017 e 33, comma 2, D.L. 34/2019) la disciplina che ne risulta è la seguente: il riferimento base è previsto dall'art. 23, comma 2, cit. (indicato nell'anno 2016); questo dato deve, poi, essere adeguato, aumentandolo o diminuendolo, in modo da assicurare l'invarianza nel tempo del valore medio pro-capite del 2018. In tal modo, superando definitivamente il limite del trattamento accessorio del 2016, e costruendone uno nuovo, a partire dal 2018, si garantisce a ciascun dipendente un valore medio, in caso di assunzione di nuovi dipendenti, tale che all'incremento del numero dei dipendenti, l'ammontare del trattamento accessorio cresca in maniera proporzionale. Qualora, invece, il numero di dipendenti dovesse diminuire non è possibile scendere al di sotto del valore – soglia del trattamento accessorio del 2016. La norma prevista dall'art. 23, c.2, d.lgs. n.75 cit., rimanendo in vigore, non deve più essere considerata come valore assoluto da prendere a riferimento, bensì come il limite minimo inderogabile, al di sotto del quale non è possibile riconoscere il trattamento accessorio; e ciò anche in considerazione del fatto che, trattandosi di un trattamento accessorio ormai maturato, esso rappresenta un diritto questo che non può essere negato, in caso di diminuzione di dipendenti."*

Dato atto che i dipendenti alla data del 31/12/2018 erano 141, alla data del 01/01/2020 erano 135 e alla data del 01/12/2020 sono 140 e che pertanto il Comune di Mondovì allo stato attuale non può prevedere l'incremento del fondo di cui all'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019;

Con deliberazione 14/03/2019 n. 45 la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la stipula dell'accordo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse per il triennio 2019/2021;

Con deliberazione 31/07/2020 n. 114 la Giunta Comunale ha deliberato di incrementare il fondo per il salario accessorio di € 25.000,00 ai sensi dall'art. 67 comma 5 lett. b del CCNL 21/05/2018 (ex art. 15





c. 5 del CCNL 01/04/1999) e della somma di € 25.000,00 ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL 21/05/2018 (ex-art. 15 comma 2 del CCN 01/04/1999) nel limite dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, a fronte delle disponibilità di bilancio;

La stessa deliberazione G.C. 114 ha approvato la destinazione al Fondo 2020 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b del CCNL 21/05/2018, con riferimento agli ampliamenti dei servizi, di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti e alle azioni di efficientamento di risorse per il valore complessivo di 25.000,00, al netto degli oneri e irap a carico dell'ente, così come dal dettaglio della quantificazione dei singoli progetti agli atti, fermo restando che il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà accertato e certificato a consuntivo dai competenti organi di controllo.

Con determinazione del Dirigente del Dipartimento Segreteria Generale 01/09/2020 n.442 è stata approvata la quantificazione del Fondo in € 386.193,88 di cui € 301.673,17 per la parte fissa, € 46.359,84 per la parte variabile (€ 53.000,00 meno € 6.640,16 per decurtazione limite fondo 2016), € 17.570,00 per le risorse vincolate di cui all'art.15 c.1 lett. K del CCNL 5/10/2001 (Incentivi progettazione L. 109/94, Contributi per subentro ANPR) ed € 20.590,87 per differenziali progressioni a carico del bilancio.

Considerato che, tra le priorità nell'utilizzo delle risorse del Fondo, per il triennio 2019/2021 la Giunta Comunale ha indicato, tra l'altro, i seguenti punti:

- Le risorse destinate alla performance non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato;
- Le risorse destinate alla performance organizzativa dovranno essere erogate in base al conseguimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2019/2021 e secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione in vigore nel Comune di Mondovì. La misura del compenso dovrà essere legata ai risultati e, cioè, al grado di conseguimento degli obiettivi stessi quale attestato dalla Relazione Annuale sulla Performance validata dall'Organismo di Valutazione e Controllo.
- Le risorse destinate alla performance individuale dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2019/2021, ed in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione in vigore nel Comune.
- Prevedere la congrua remunerazione delle prestazioni che richiedono maggiori responsabilità ed impegno, rispetto alle normali funzioni del profilo professionale attraverso l'attribuzione della «indennità per specifiche responsabilità» da attribuire anche al personale delle categorie B e C oltre a quelle previste per la categoria D; i valori dovranno essere differenziati in base alle diverse responsabilità assegnate.
- Confermare le indennità per compiti comportanti specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL.
- Attribuire le progressioni all'interno delle categorie economiche secondo criteri selettivi ad una quota limitata dei dipendenti come previsto dall'art. 16 del CCNL.
- Dare applicazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018, in modo da prevederne la corresponsione in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL.
- Confermare l'indennità di reperibilità secondo le esigenze dell'ente;
- Prevedere la possibilità, a seguito di future riorganizzazioni, di istituire nuove Posizioni Organizzative da finanziare con la parte fissa del Fondo.

Richiamati gli incontri svoltisi in precedenza in data 27/10, 10/11, 25/11 e 3/12 nei quali le parti si sono confrontate in merito alla distribuzione delle risorse.

Quanto al Fondo 2020, le somme ancora da contrattare sono stimate in € 49.876,00:

### TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, LE PARTI

Che riconoscono la premessa narrativa come parte integrante e sostanziale del presente accordo, stipulano il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro, per la distribuzione delle risorse decentrate per il personale delle categorie per l'anno 2020:

#### Art. 1 – Destinazione delle risorse

Le parti concordano di destinare per l'anno 2020:

- la somma di € 11.000,00 alla remunerazione delle progressioni economiche orizzontali;
- la somma di € 38.876,00 ai premi legati alla performance individuale;

Di dare atto che il fondo per remunerare il trattamento accessorio del personale delle categorie per l'anno 2020 è destinato come indicato nell'allegato A.

Le economie che dovessero risultare a seguito della liquidazione degli istituti già definiti (PEO, indennità di turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità servizio esterno, maggiorazioni festive, indennità specifiche responsabilità, indennità di funzione Polizia Locale) andranno ad incrementare la somma destinata ai premi legati alla performance dell'anno corrente;

#### Art. 2 - Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione – Regime fiscale

1. Il presente verbale di accordo integrativo sarà soggetto ai controlli ed all'autorizzazione previsti dall'art.4 del CCNL 22/01/2004
2. Esso è esente da bollo, ai sensi dell'art. 25 Tabella B) del DPR 26 ottobre 1972, n. 642 e, avendo quale oggetto la disciplina del lavoro subordinato collettivo, è altresì esente da registrazione, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 131/1986.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mondovì, li 29/12/2020



Per il **COMUNE DI MONDOVI'**

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica: 



I componenti della Delegazione:  

---

Per la **DELEGAZIONE di PARTE SINDACALE**

La RSU  
  
  
C. C. Mellano  
A. B. B. B.  
D. C. C. C. C.  
D. C. C. C. C.

I rappresentanti Sindacali Territoriali



Fondo 2020 - Destinazione risorse (CCI 11/09/2019) Allegato A

| istituti contrattuali  | stabili           | variabili        | vincolate        | totale            |
|--|-------------------|------------------|------------------|-------------------|
| indennità di comparto art. 33, CCNL 2004   | 62.500,00         |                  |                  | 62.500,00         |
| indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000   | 3.200,00          |                  |                  | 3.200,00          |
| Integrazione ai sensi art.6 CCNL 5/10/2001 personale educativo   | 3.000,00          |                  |                  | 3.000,00          |
| indennità di funzione ex 8 <sup>a</sup> Q.F. non incaricato di P.O.                                    | 774,68            |                  |                  | 774,68            |
| progressione economica orizzontale   | 127.000,00        |                  |                  | 127.000,00        |
| Nuove progressioni economiche orizzontali  | 11.000,00         |                  |                  | 11.000,00         |
| inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)                                       | 1.306,64          |                  |                  | 1.306,64          |
| inquadramento contrattuale 1 <sup>a</sup> e 2 <sup>a</sup> qualifica funzionale (se esiste situazione) |                   |                  |                  |                   |
| indennità turno  | 27.500,00         |                  |                  | 27.500,00         |
| indennità reperibilità (protezione civile)   | 5.200,00          |                  |                  | 5.200,00          |
| indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori)   | 7.500,00          |                  |                  | 7.500,00          |
| indennità servizio esterno personale della polizia locale - art. 56 quater                             | 4.500,00          |                  |                  | 4.500,00          |
| indennità di funzione polizia locale - art- 56 sexies  | 3.000,00          |                  |                  | 3.000,00          |
| maggiorazioni festive  | 3.500,00          |                  |                  | 3.500,00          |
| compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies c. 1  | 21.000,00         |                  |                  | 21.000,00         |
| compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies c. 2  | 3.175,00          |                  |                  | 3.175,00          |
| risorse da destinare alla performance individuale  | 18.516,85         | 21.359,84        |                  | 38.876,69         |
| Progetti art. 67 comma 5 lett. b del CCNL 21/05/2018 (ex-art. 15 comma 5 del CCN 01/04/1999)           |                   | 25.000,00        |                  | 25.000,00         |
| incentivi per funzioni tecniche (stanziamento bilancio)  |                   |                  | 15.000,00        | 15.000,00         |
| incentivo ISTAT (D.P.C.M. 1 agosto 2000)   |                   |                  |                  |                   |
| incentivo recupero evasione tributaria D.Lvo. 446/1997   |                   |                  |                  |                   |
| contributo per subentro in ANPR da destinare ai dipendenti   |                   |                  | 2.570,00         | 2.570,00          |
| Differenziali progressioni contratti dal 2001 al 2009 (a carico del bilancio)                          |                   |                  | 14.900,00        | 14.900,00         |
| Differenziali progressioni art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21 maggio 2018 *                              |                   |                  | 5.690,87         | 5.690,87          |
| <b>TOTALE</b>  | <b>301.673,17</b> | <b>46.359,84</b> | <b>38.160,87</b> | <b>386.193,88</b> |
|  | stabili           | variabili        | vincolate        | totale            |
| risorse decentrate disponibili (stabili, variabili, vincolate e totale)                                | 301.673,17        | 46.359,84        | 38.160,87        | 386.193,88        |

